

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



40
AÑOS

FORTALECIENDO
LA COMUNIDAD

 **SOUTH32** Cerro Matoso



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



Si quieres ver el resumen del informe desde tu celular,
escanea este código:





SOBRE ESTE INFORME

Con este informe compartimos con nuestros grupos de interés los principales resultados que obtuvimos en el año 2022 en los frentes social, ambiental, económico y operativo. Este informe hace parte de un ejercicio de rendición de cuentas y de la promoción de la transparencia, así como el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales.

- **Metodología.** Estándares de Global Reporting Initiative (GRI versión 2021).
- **Dirección.** Joyce Nessin, gerente de Asuntos Corporativos y Laura Castro, líder de Comunicaciones.
- **Coordinación.** Daniela Arrieta, profesional de Comunicaciones.
- **Consultoría.** CREO Consultores SAS.
- **Diseño y diagramación.** Eikon Digital SAS.
- **Fotografía.** Elisib Calderón y archivo de Cerro Matoso.

 Cerro Matoso

 @Cerromatosa

 Cerro Matoso S.A.

 cerro.matoso

 CERRO MATOSO

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos más de 2.300 personas, entre empleados directos y contratistas, principalmente cordobeses, quienes conformamos Cerro Matoso,¹ una de las compañías con mayor trayectoria en el sector minero-industrial de Colombia. En 2022 cumplimos 40 años desde que iniciamos la producción de ferróníquel, que obtenemos gracias al trabajo seguro y con pasión que realizamos cada día para aportar al desarrollo del sur de Córdoba y del país, generando relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

El ferróníquel es una aleación usada para darle al acero la característica inoxidable, y empleado en diversas industrias como la aeroespacial, metalmecánica, construcción y quirúrgica, entre otras. También, es un insumo de la infraestructura que soporta la transición energética.



¹ Desde mayo de 2015 nuestra casa matriz es South32, una compañía de minería y metales diversificada a nivel mundial que produce materias primas como bauxita, alúmina, aluminio, cobre, plata, plomo, zinc, níquel, carbón metalúrgico y manganeso en sus operaciones en Australia, Sudafrica y Suramérica. También tenemos dos opciones de desarrollo en Norteamérica y varias asociaciones con exploradores junior de todo el mundo.

MENSAJE DE RICARDO

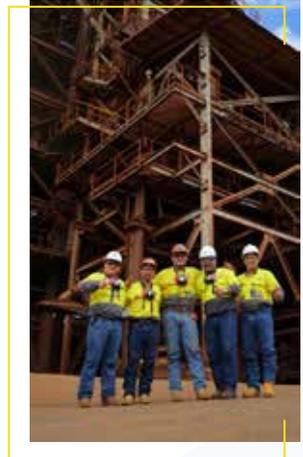


El 2022 fue para Cerro Matoso un año histórico porque alcanzamos cuatro décadas de operación desde que iniciamos la producción de ferroniquel en nuestra planta, el 25 de junio de 1982. Este hito nos llena de alegría y orgullo y es posible gracias a la pasión y compromiso de las más de 10.000 personas que han hecho parte de nuestra historia. También es producto del acompañamiento y de la apertura de puertas que nos han brindado los habitantes, comunidades, autoridades, medios de comunicación, y otros grupos de interés del sur de Córdoba. ¡Nuestros 40 años es una celebración de todos!

Una historia de cuatro décadas se puede contar a partir de grandes números: 1,3 millones de toneladas producidas; más de \$7 billones pagados entre impuestos y regalías al Estado colombiano; \$208 mil millones destinados a programas de inversión social; o 486.000 árboles sembrados en nuestras áreas de rehabilitación. Pero es, ante todo, una historia de retos, desafíos, aprendizajes y logros, que nos han transformado, permitiéndonos seguir adelante, promoviendo una operación en la que el respeto y la promoción de los derechos humanos es fundamental para el desarrollo y éxito de nuestro negocio.

Y en esa historia de retos y logros, el 2022 no fue la excepción; al tiempo de celebrar el aniversario 40, logramos consolidar la prórroga de nuestro contrato de aporte con el Estado colombiano hasta 2044, gracias al esfuerzo y trabajo de todo el equipo Matosero.

Nuestro contrato minero fue prorrogado en el 2012 hasta 2044, pero requería que cumpliéramos con el aumento de la capacidad de procesamiento de 3 a 4,5 millones de toneladas secas al año antes de que finalizara el 2022; de lo contrario finalizaría en 2029. Para lograrlo ejecutamos el proyecto OSMOC, que tuvo una inversión aproximada de US\$23 millones y generó oportunidades de empleo para 140 personas, 90% de la región y de estas 53% de comunidades vecinas. Luego de la ejecución del proyecto, en noviembre de 2022 radicamos ante la Agencia Nacional de Minería (ANM) la certificación de un auditor independiente, seleccionado por el Gobierno a través de la ANM, que confirmó el incremento de capacidad de procesamiento y realizamos un pago asociado a dicha prórroga.



Este hito nos compromete a seguir trabajando en torno a nuestra sostenibilidad, que es la principal responsabilidad social que tenemos como empresa con la región y con las más de 50.000 personas que se benefician de esta. También, nos permite dar continuidad a la ejecución de acuerdos de inversión social con las comunidades vecinas, los cuales acordamos en 2019 con miras a una operación hasta el año 2044.

Con las comunidades, aunque hemos tenido un relacionamiento cercano en 40 años, en los últimos 10 este se ha fortalecido, basado en el diálogo social y la generación de confianza, que nos ha permitido, en medio de las diferencias, convivir armónicamente en el territorio y trabajar en equipo en proyectos que aportan a su sostenibilidad. El acceso a más de 1100 hectáreas de tierra por parte de las comunidades, la mejora o autoconstrucción de 1200 viviendas, los más de 200 jóvenes rurales entre indígenas, afros y campesinos, que han accedido a educación superior o las 460 familias desarrollando proyectos productivos, son algunos ejemplos de la gestión que hemos desarrollado juntos en los últimos años. Pero más allá de estas cifras, los frutos de este trabajo se ven reflejados en la reducción de incidencia de pobreza en estas comunidades, resultado que se ha obtenido a partir de la medición del Índice de Pobreza Multidimensional, que hemos adoptado para medir el impacto de nuestras inversiones. El porcentaje de personas que se clasifican dentro del grupo de pobreza pasó de 38,9% en el año 2015, a 32,3% en el 2019 y a 28,2% en 2022, índices que están muy por debajo de la población rural, indígena y afro del resto del país, según datos del DANE.



Más de 420 personas, miembros de las comunidades vecinas a la operación central (Puerto Libertador y San José de Uré) como al proyecto Queresas y Porvenir (Planeta Rica), continuaron vinculadas con nuestra gestión ambiental participativa en actividades como la producción de árboles en viveros comunitarios y propios, siembra, mantenimiento, promotoría y veeduría ambiental a los diferentes recursos naturales como el agua, aire, suelo, flora y fauna. Sobre este punto, quiero destacar la labor de los más de 70 veedores ambientales quienes fueron testigos y replicadores al interior de sus comunidades de nuestra gestión ambiental, que en el año contempló resultados importantes como la recirculación y reciclaje del 93% del agua que captamos, la consolidación de nuestra red

de monitoreo de material particulado con resultados en línea desde nuestra página web, o la entrega ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales del Plan de Gestión Integral de Cambio Climático con el que ratificamos nuestro compromiso con el cuidado ambiental y en particular con la mitigación y adaptación frente a este importante fenómeno a nivel global.

Precisamente, relacionado con el cambio climático, la prórroga que obtuvimos de nuestro contrato minero con el Estado, también nos abre la posibilidad de seguir en la búsqueda de proyectos con los que podamos aportar de una manera más significativa a la apuesta que hemos hecho como país por la transición energética. Actualmente el ferróniquel es empleado en la infraestructura que soporta este proceso, como las granjas de paneles solares o las turbinas eólicas. Pero estamos en la búsqueda de lograr un producto que pueda usarse, por ejemplo, en baterías de carros eléctricos, punto clave de trabajo en los próximos años y para lo cual ya iniciamos diversos estudios de ingeniería.

Finalmente, quiero resaltar algunos temas relacionados con nuestro equipo de trabajo. Lo primero y más importante, es que en el año continuamos enfocados en garantizar que todos regresáramos sanos y salvos a casa cada día, gestión que nos permitió reducir la ocurrencia de eventos registrables en seguridad, protegiendo nuestras vidas para así disfrutarla con nuestros seres queridos. También, fortalecimos nuestra cultura de buen relacionamiento, que nos permitió entre diciembre de 2022 y enero de 2023 la firma de dos nuevas convenciones colectivas de trabajo con las dos organizaciones sindicales con una vigencia de cinco años y cerradas en la etapa de arreglo directo. Estos procesos estuvieron basados en el diálogo permanente y directo, el respeto, y el manejo acertado de las diferencias y las convenciones firmadas contemplan beneficios novedosos en el país como el auxilio para el ciclo menstrual y licencias de maternidad y paternidad extendida, fruto de los esfuerzos en inclusión y diversidad que hemos llevado a cabo en los últimos seis años como compañía.

A partir de este camino, que seguimos recorriendo juntos, hemos logrado fomentar la participación femenina en posiciones operativas y de liderazgo, la vinculación de personal de comunidades y más recientemente la inclusión de personas con discapacidad. De esta manera, demostramos que obtenemos mejores resultados con un entorno en el que se respeta y valora la diversidad y que marcamos la diferencia con un equipo donde trabajamos unidos sin importar el origen, el género, la orientación y/o identidad sexual, o las condiciones de discapacidad.

Ricardo



HITOS RELEVANTES 2022



Cumplimos **40 años** desde que iniciamos la producción de ferróniquel

- Más de 10.000 puestos de trabajo
- \$208.000 millones en programas sociales
- \$7 billones entre impuestos y regalías pagados



Consolidamos la prórroga de nuestro contrato de aporte con el Estado colombiano hasta el año 2044.



Recibimos **dos reconocimientos nacionales por gestión en inclusión y diversidad** en torno a mujeres y comunidades vecinas

- Premio Britcham Lazos a la Sostenibilidad de la Cámara de Comercio Colombo Británica.
- Premio a la Equidad de Género 2022 de la Cámara de Comercio de Bogotá.



Generamos oportunidades de trabajo y promovemos la inclusión y la diversidad



2.386 trabajadores: entre empleados y personas de empresas contratistas.



70% de los trabajadores son cordobeses.



17% de nuestra plantilla laboral son mujeres.



Dos nuevas convenciones colectivas de trabajo, firmadas en la etapa de arreglo directo.

Desarrollamos una operación que aporta a Córdoba y al país.



41.815 toneladas de ferroníquel producidas, 9% por encima de 2021.



Aportamos al Estado colombiano **\$728.395 millones por conceptos de regalías e impuestos**.



Adquirimos bienes y servicios por un valor de \$716.674 millones, de los cuales 32% corresponde a proveedores ubicados en la región de Córdoba y la Costa Atlántica.



Trabajamos por una operación segura, garantizando que regresamos sanos y salvos a casa cada día



Sumamos **17 paradas sin eventos registrables**.²



Mantuvimos en cero la ocurrencia de enfermedades de origen laboral.

Trabajamos de la mano de las comunidades en su sostenibilidad



Por medio de nuestros programas sociales, hemos reducido **los indicadores de pobreza multidimensional de las personas y hogares**³ en las comunidades vecinas. El porcentaje de personas que se clasifican dentro del grupo de pobreza pasó de 38,9% en el año 2015, a 32,3% en el 2019 y a 28,2% en 2022.



Cumplimos nueve años de diálogo permanente con las comunidades, en los cuales hemos construido y mantenido relaciones de confianza que han contribuido a la transformación positiva en el territorio.



Las comunidades sumaron más de 1.100 hectáreas de tierras a las que han podido acceder a través de donación y compra de predios.

³ Hemos adoptado el Índice de Pobreza Multidimensional - IPM para entender el impacto de las inversiones sociales que realiza anualmente la compañía en las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Medición realizada por un tercero bajo la misma metodología que implementa el DANE.

² Accidentes con tratamientos médicos, incapacidades y restricciones laborales.



464 familias beneficiadas con la producción agrícola y pecuaria.



Completamos más de 1250 viviendas intervenidas, lo que representa aproximadamente 50% de las familias de las comunidades vecinas.



En 2022 llegamos a **203 estudiantes de comunidades con becas** y auxilios educativos, 62 de ellos ya graduados.

Cuidamos el medio ambiente



89% del agua captada provino de lluvias y agua subterránea.

- Solo 11% de fuentes superficiales (río Uré).



Recirculación y reciclaje del 93% del total de agua captada en las diferentes fuentes.



Consolidamos **nuestra red de 17 estaciones para el monitoreo permanente de material particulado.**

- 8 estaciones de monitoreo en tiempo real disponibles en www.cerromatoso.com.co



86.213 árboles sembrados entre la operación central y el proyecto Queresas y Porvenir.



Más **420 personas vinculadas con nuestra gestión ambiental participativa**, referente en el sector.



COMPROMISO CON EL EQUIPO MATOSERO

Seguimos reafirmando nuestro compromiso y gestión con la creación de oportunidades de empleo de calidad; lugares de trabajo inclusivos, diversos y seguros; el desarrollo profesional y liderazgo, independientemente del género, origen, edad, orientación sexual, condición de discapacidad, entre otros; el buen relacionamiento; y el bienestar integral de las personas que hacen parte de nuestro equipo.

En 2022



El equipo Matosero estuvo conformado por **2.386 personas (956 empleados directos y 1.430 trabajadores de contratistas)**. Esta cifra es 11% superior a 2021, explicado principalmente por una mayor vinculación de personal contratista para servicios en actividades de mantenimiento y operación.



60% del equipo, 1.430 personas, provienen de las comunidades y municipios vecinos a nuestra operación (Montelibano, Puerto Libertador, San José de Uré y Planeta Rica).



47% de las vacantes fueron ocupadas con personas procedentes de las comunidades y de los municipios vecinos a la operación.



17% de nuestra plantilla laboral son mujeres.

- 31% de niveles gerenciales, 42% de superintendencias y 38% de posiciones de supervisión están ocupadas por mujeres.
- 65 mujeres se desempeñan en roles operativos y técnicos.

Ernesto Hoyos, de la comunidad Indígena Guacarí La Odisea

Operador de Cuarto de Control:

"Soy beneficiado del programa de becas de Cerro Matoso y gracias a eso me gradué como ingeniero eléctrico. Hoy por mis conocimientos y esfuerzo, hago parte de grupo de profesionales que operamos en el Cuarto de Control Central de Cerro Matoso, generando un impacto y una mejor calidad de vida para mí y mi familia."



ACCIONES QUE MARCAN LA DIFERENCIA

RECONOCIMIENTO GESTIÓN INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD CON MUJERES Y COMUNIDADES VECINAS



Premio Britcham Lazos a la Sostenibilidad

La Cámara de Comercio Colombo Británica, jurado y votantes del público, reconocieron a Cerro Matoso como el ganador de la categoría Gestión del Talento por su proyecto: Inclusión y Diversidad, una apuesta de Cerro Matoso con sus vecinos. Con este premio se destacan las acciones que hemos llevado a cabo para promover capacidades, habilidades y conocimiento de las comunidades vecinas a la operación, aportando al cierre de brechas de formación y a la generación de oportunidades. Con este proyecto fuimos además finalistas en la categoría Gestión de Comunidades.



Premio a la Equidad de Género 2022

La Cámara de Comercio de Bogotá reconoce la valentía y excelencia de sus afiliados en diversas categorías, resaltando el aporte al desarrollo económico y social en el país. En esta oportunidad fuimos reconocido por el camino que hemos recorrido en torno a la inclusión y a la diversidad, convirtiéndonos en referente en el país en este frente.



Relaciones de confianza con nuestro equipo

En Cerro Matoso somos conscientes de que un buen relacionamiento siempre conlleva a los mejores resultados. Esta premisa, que fue el lema de nuestro último proceso de negociación, se desprende de la cultura de buen relacionamiento que hemos implementado en los últimos siete años.

En el 2022 fueron muchos los retos que como empresa asumimos, y de la mano de nuestros grupos de interés, que incluye a las organizaciones sindicales y trabajadores, los resultados fueron incluso superiores a los proyectados. Como empresa promovemos la libertad sindical y el derecho de asociación, y trabajamos diariamente que este sea genuinamente entendido y respetado por nuestro colectivo y empresas contratistas.

Más del 70% de nuestro personal hace parte de una o varias organizaciones sindicales y se acogen a un acuerdo colectivo según les aplique. Dicho acuerdo es uno de los mejores del país y contiene beneficios únicos que van más allá de las necesidades básicas de un grupo familiar.



Uno de los mayores objetivos propuestos para el año era alcanzar un acuerdo sostenible para todos, manteniendo la confianza y el diálogo entre las partes. Fue así como marcamos un hito en Colombia en materia de buen relacionamiento, inclusión y diversidad, consolidado en dos novedosas convenciones colectivas de trabajo⁴ con las que promovemos el bienestar y la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias, compromiso que adoptamos junto con las organizaciones sindicales.

Para lograrlo, desarrollamos procesos de negociación basados en el diálogo permanente, el respeto y el manejo acertado de las diferencias, pilares del buen relacionamiento, que nos llevó a la firma de estas convenciones en la primera etapa de arreglo directo que estipula la Ley, sin necesidad de prórroga, y que cubren a 714 empleados (74,6% de la plantilla directa). Este proceso fue incluso destacado por el Gobierno nacional por el entorno de buen relacionamiento, respeto y trabajo en equipo en el que se desarrolló.

Como resultado, logramos acuerdos que buscan el mejor beneficio para las personas y confirman que contamos con una de las mejores convenciones colectivas en el país. Entre estos se destacan:



Incrementos salariales por encima del IPC y beneficios que superan la media del sector en materia de educación, salud, entre otros, en medio de un entorno económico retador.



Beneficios que le apuntan a un ambiente más inclusivo y diverso, que entiende y respeta las diferencias y aporta a que contemos con personas felices con una mejor calidad de vida.



Incrementos muy por encima de la ley de los periodos de licencia de maternidad y paternidad, así como auxilios económicos para que las mujeres cubran los gastos de la gestión menstrual, temas claves en el frente de inclusión y diversidad, únicos en el país.



Prevenimos la discriminación y el acoso laboral

Como empresa garantizamos que todos y cada uno de nosotros lleguemos sanos y salvos a casa. Creamos entornos donde las personas se sientan libres de ser tal cual como son, reprochamos comportamientos que atenten contra la dignidad de las personas y reconocemos y aceptamos a las personas indistintamente y cuidamos los unos de los otros.

⁴ Con Sintramineros la firma se dio el 28 de diciembre 2022 y con Sintraccerromatoso el 11 de enero 2023. Para efectos de este reporte, al ser publicado en la segunda mitad del año 2023, se reportan ambas firmas.

Esto implica, entre otras cosas, que somos cero tolerantes ante cualquier acto de discriminación o acoso laboral de parte de nuestros colaboradores, proveedores y contratistas. Por ello:



Capacitamos de manera permanente a las personas y equipos de trabajo para prevenir el acoso laboral y el acoso sexual laboral.



Contamos con canales de reporte transparentes e incluso anónimos donde la gente puede elevar sus consultas y quejas.



Tomamos decisiones oportunas en caso de que existan situaciones de acoso sexual laboral.

Gracias a lo anterior, de acuerdo con las auditorías realizadas en el año 2022 y los reportes de la Línea Ética, no existieron casos de potencial o real con contenido discriminatorio o de acoso laboral.

Igualmente, revisamos anualmente nuestra táctica preventiva de acoso sexual laboral para garantizar espacios libres de cualquier tipo de discriminación; con acciones como establecimiento de un circuito cerrado y monitoreo de seguridad, capacitación a personal de seguridad y de bienestar integral sobre prevención y atención de conductas de acoso sexual laboral, sistemas de iluminación, entre otras.

Fomentamos el bienestar y estilos de vida saludables

Nuestra estrategia de bienestar integral está enfocada en promover estilos de vida saludables y en disminuir los factores de riesgo psicosocial propiciando la integración de los trabajadores y sus familias con el fin de promover el bienestar y garantizar el desempeño seguro y productivo.



Actividades culturales y sociales.

Integración de trabajadores y sus familias y promoción de bienestar y la motivación de las personas con actividades como:

- ✓ Fiesta de integración del minero y su familia, con más de 2.000 participantes.
- ✓ Fiesta de navidad infantil y entrega de regalos tanto en Montelíbano, proyecto Queresas y Porvenir, y en Bogotá.
- ✓ Legión de Pioneros con cerca de 220 personas que celebraron quinquenios en la organización.

Programa de salud mental SanaMente.

Atención de 836 consultas psicológicas a empleados y familiares, además, realizamos actividades de promoción para fortalecer el cuidado de la salud mental con una amplia participación de empleados y familias.

Programa de entornos saludables en el trabajo “Viva Saludable”.

Continuamos ofreciendo espacios para el aprovechamiento del tiempo libre y el fortalecimiento de hábitos activos y saludables en nuestros trabajadores, por medio de diferentes actividades deportivas y recreativas como ciclo paseos, campeonatos, entrenamientos, entre otros, en donde participaron más de 1700 personas.

Salud y seguridad en el trabajo

En Cerro Matoso trabajamos con la premisa que todos y cada uno de nosotros debemos garantizar que regresamos sanos y salvo a casa cada día. Para ello, promovemos una producción segura en espacios de trabajo bien diseñados, con mejoras continuas y en donde trabajamos para lograr una cultura interdependiente donde todos tenemos el compromiso de cuidarnos y cuidar a los demás, reconociendo que todos los accidentes son evitables.

Hace dos años implementamos a nivel interno la Ruta de la Seguridad, basada en el empoderamiento, el liderazgo, el trabajo bien diseñado, la disciplina operativa y el mejoramiento continuo, que nos ha permitido avanzar en fortalecer nuestra cultura de seguridad y obtener resultados importantes en el 2022 como:



Sumamos 17 paradas sin eventos registrables.⁵ Las paradas son jornadas en las que detenemos temporalmente una parte de nuestra operación para realizar mantenimiento preventivo de las mismas. Sumamos 17 sin ningún accidente que requiera tratamiento médico o incapacidad gracias al cumplimiento de procesos y el acompañamiento de diferentes unidades de la empresa durante el desarrollo de estas jornadas.



Tuvimos 15 eventos registrables, 6% menos que el año anterior, relacionados principalmente con las extremidades superiores y pusimos en marcha acciones como las siguientes para evitar su ocurrencia:

- ✓ Campañas lúdicas de prevención acompañadas de charlas en temas como: cuidado de manos, identificación de la línea de fuego y fatiga.
- ✓ Entrenamientos en identificación y reporte de peligros.
- ✓ Habilitación en sistemas de información para el registro de eventos y peligros a todos los niveles.

⁵ Accidentes con tratamientos médicos, incapacidades y restricciones laborales.

- ✓ Seguimiento al cierre de las acciones que surgen del proceso de investigación y socialización oportuna de lecciones aprendidas.
- ✓ 535 trabajadores participantes de programas en los que se promueven el empoderamiento en seguridad como Capitanes de Seguridad, 5 estrellas y ECO24/7.
- ✓ Compromiso visible en todos los niveles de la organización en actividades de parada "Todos en Parada" que incluye acompañamiento en campo por parte de diferente personal administrativo y operativo para la realización de observaciones y aseguramiento de controles.
- ✓ Robusta estrategia de entrenamiento en seguridad a todos los niveles de la organización (664 personas en Risk Factor; Liderando con la seguridad todos los días a equipo de gerencia y superintendencias y 685 personas en entrenamiento de identificación de peligros.)
- ✓ 130 personas fueron entrenadas en gestión de contratistas.



Implementamos el **sistema de gestión de contratistas de South32** para soportar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



Atendimos la **verificación externa por parte del Ministerio de Trabajo** para validar el cumplimiento de requisitos de nuestro sistema de gestión, en la cual no se encontraron hallazgos ni tampoco se determinaron no conformidades.

En relación con los resultados de la gestión de salud en el trabajo podemos destacar que:



Por siete años consecutivos hemos logrado **mantener en cero la tasa de ocurrencia de enfermedades de origen laboral.**



En el año evaluamos las **condiciones ergonómicas de 120 puestos de trabajo** resultando en planes de mejoramiento que se encuentran en curso.



Iniciamos la ejecución de un **proyecto para la reducción del estrés laboral**, valorando sus causas y consecuencias para 67 empleados en puestos directivos.

Finalmente, mediante la IPS Fundación Panzenú, **mantuvimos la prestación de servicios de salud a nuestros trabajadores y sus familias** con los siguientes volúmenes de atención durante el año:

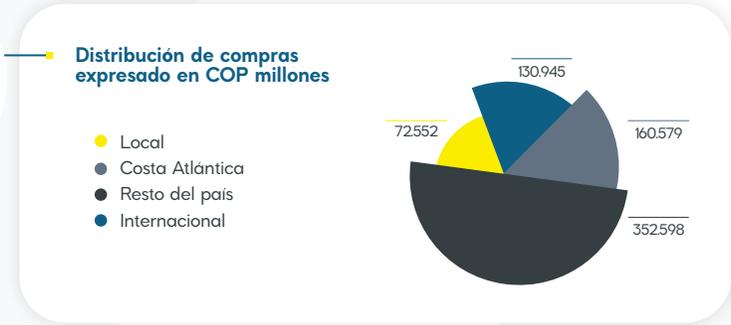
- o 26.673 atenciones médicas generales
- o 11.582 consultas de especialistas
- o 7.329 consultas de salud oral
- o 2.821 estudios radiológicos básicos
- o 67.366 pruebas de laboratorio clínico
- o 8.579 terapias físicas

COMPROMISO CON NUESTRA CADENA DE SUMINISTROS

La gestión responsable de la cadena de suministros es un factor clave para garantizar la estabilidad operativa, a partir de la adquisición oportuna, con calidad y competitiva de los bienes y servicios requeridos para la ejecución eficiente y segura de nuestras actividades. En el año logramos sortear la inestabilidad de los mercados internacionales en términos de precios, logística internacional y disponibilidad de productos y materias primas, asegurando el suministro oportuno de los bienes y servicios, requeridos para la continuidad operativa y para el desarrollo del proyecto OSMOC, que contribuyó a la consolidación de la prórroga de nuestro contrato minero con el Estado colombiano.

En 2022

-  Adquirimos **bienes y servicios por un valor de \$716.674 millones** (10% más que en 2021) explicado por los servicios requeridos en el proyecto OSMOC y la Parada Mayor⁶ de la línea 1. Asimismo, en el año **gestionamos 648 proveedores**.
-  32% de las compras realizadas en el año corresponde a proveedores ubicados en la región de **Córdoba y la Costa Atlántica**, correspondientes a \$233.131 millones de pesos.
-  Solo en el ámbito local (proveedores del área de influencia directa, municipios cercanos a la operación, Montería y Sincelejo) se adquirieron bienes y contrataron servicios por **\$72.552 millones, 63% más que en 2021**.
-  **\$352.598 de pesos en compras** a proveedores del resto del país.
-  **100% de los contratos firmados con proveedores y contratistas incluyen una cláusula de cumplimiento en derechos humanos.**



⁶ Las paradas son jornadas en las que detenemos temporalmente una parte de nuestra operación para realizar mantenimiento preventivo.

Realizamos control laboral en empresas contratistas y promovemos estándares laborales por encima de la Ley para dichos empleados.

Además de garantizar entre nuestros empleados directos que se mantengan conductas éticas y jurídicas, también buscamos que estas mismas prácticas sean destacables en nuestros contratistas. Por ello, verificamos periódica y aleatoriamente el cumplimiento de sus deberes y compromisos laborales en materia económica, de seguridad, salud, derecho de asociación, bienestar integral, clima laboral, prohibición de trabajo forzoso y/o trabajo infantil, entre otras. De acuerdo con las auditorías realizadas por Cerro Matoso a su cadena de proveeduría en el año 2022 y los reportes de la Línea Ética, no existieron casos de potencial o real violación al derecho de asociación sindical o negociación, así como tampoco casos de trabajo forzoso o trabajo infantil en nuestros contratistas.

Como empresa no nos limitamos a realizar auditorías periódicas, sino que además contamos con un sistema de debida diligencia que permite evaluar a los proveedores antes y durante la relación comercial con Cerro Matoso, y así identificar el nivel de alineamiento que tienen con nuestros valores, políticas y estándares.



Celebramos que nuestros contratistas comparten los mismos espacios que nuestros empleados directos, que cuentan con el mismo acceso y calidad a distintos beneficios que nuestros trabajadores tales como alimentación y transporte, así como acceso a elementos de protección personal. Si bien existe por legislación laboral colombiana unos mínimos de remuneración salarial, se reconocen los estándares de compensación por encima de Ley en múltiples empresas contratistas vinculadas a nuestra operación.

APORTAMOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS COMUNIDADES

Mantenemos una relación cercana y constructiva, basada en el diálogo transparente y el respeto de los derechos humanos, con las comunidades vecinas a nuestra operación. En 2022 cumplimos nueve años de diálogo y operaciones continuas, en los cuales hemos demostrado que comunidades y empresas pueden habitar armónicamente en el territorio.



Las comunidades con las que nos relacionamos

Operación central Cerro Matoso (Puerto Libertador y San José de Uré)

- 7 cabildos indígenas zenú
- 6 Juntas de Acción Comunal
- 2 Consejos Comunitarios de Comunidades Negras

Torno Rojo, Centro América, La Odisea, Pueblo Flecha, Bocas de Uré, Puente Uré, La Estrella, Puerto Colombia, Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré.

Proyecto Queresas y Porvenir (Planeta Rica)

- 3 parcialidades indígenas zenú
- 6 Juntas de Acción Comunal
- 1 comunidad afrocolombiana

El Almendro, Punta Verde, El Guayabo, Medio Rancho, Marañonal y Guarica.

Joaquín Rojas

Líder indígena zenú de la comunidad de Centro América.

"Sí se puede trabajar mancomunadamente con las empresas. En 2013 comenzamos un proyecto comunidad y Cerro Matoso y hemos visto que se ha convertido en un ejemplo nacional y mundial. Tuvimos tropiezos, pero se llegó al momento en el que el diálogo es lo principal para comenzar a formar amistad y solucionar situaciones que se presentan; pensamos diferente, pero podemos convivir. Las comunidades, indígenas, afro y campesinas están contentas porque se nos ha mejorado la calidad de vida y hay un diálogo permanente".

Septiembre 2022



En 2022 invertimos \$15.238 millones en el desarrollo de proyectos sociales con los que buscamos aportar al bienestar y desarrollo de las comunidades, a la vez de fortalecer lazos de confianza y trabajo conjunto con estas, así como las autoridades locales, generando alianzas para un mayor impacto positivo en la gestión.

Líneas de acción de nuestra inversión social

Compra y donación de tierras

Con estas iniciativas, las comunidades han podido acceder a tierras colectivas adquiridas con recursos de los acuerdos de consulta previa e inversión voluntaria, donde buscan desarrollar proyectos y fortalecerse como comunidad. En 2022 las comunidades vecinas a nuestra operación cumplieron el hito de acceder a 1.100 hectáreas de tierras.



El Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré accedió a 115 hectáreas de tierras, las cuales fueron seleccionadas y adquiridas por la comunidad como parte del cumplimiento de acuerdos de consulta previa.



A través de este programa el Cabildo Marañonal, la JAC Punta Verde, JAC Guarica y Cabildo Punta Verde y Medio Rancho han podido comprar 31 hectáreas de tierra destinadas a infraestructura y proyectos colectivos que beneficiarán a estas comunidades vecinas al proyecto de Queresas y Porvenir.

Edison Padilla

Gobernador del Cabildo Indígena El Redentor de Marañonal

"Ha sido un proyecto muy bonito; el fin de nosotros es el progreso de las comunidades; aprovechar esta empresa que llega aquí para el desarrollo de todos los habitantes de esta zona. Había una necesidad muy grande y es que nosotros no contábamos con un predio en donde desarrollar las actividades agrícolas; son 26,9 hectáreas y lo tenemos organizado con el propósito que sean para proyectos productivos, así como una finca ecoturística. Cerro Matoso tiene su Fundación con un equipo profesional en el área que uno necesita y ellos dan asesoría y nos la brindan gratuitamente; esa es la ventaja que tenemos y queremos aprovecharla."



Construcción y mejoramiento de viviendas

Buscando contribuir al mejoramiento del déficit de vivienda cualitativa de la región, las comunidades, de acuerdo con sus necesidades, priorizan y gestionan proyectos orientados a la construcción de vivienda nueva o al mejoramiento de estas. En el 2022, con el trabajo realizado en los últimos años, completamos más de 1.250 viviendas intervenidas, lo que representa aproximadamente 50% de las familias de las comunidades vecinas tanto a la operación central y más recientemente a las del proyecto de Queresas y Porvenir.

Específicamente en el año, a través de la articulación de acciones entre la empresa, las comunidades y la Fundación Cerro Matoso, avanzamos en la intervención de 387 viviendas rurales de San José de Uré, Puerto Libertador y Planeta Rica, aportando así a mejorar las condiciones de habitabilidad en la zona.



 **58 nuevas viviendas** para las comunidades de Torno Rojo, Centro América, La Estrella, Puerto Colombia y Bocas de Uré.

 **329 mejoramientos de viviendas** para las comunidades de Bocas de Uré, La Odisea, Centro América, Puente Uré, Pueblo Flecha, El Almendro, Medio Rancho y Punta Verde.

Angélica Sánchez
Cabildo indígena Bocas de Uré

"Esta casa significa todo, mejoró mi calidad de vida y la de mi familia, antes vivíamos en un lugar muy pequeño y ahora me siento bien y mis hijas se sienten bien y estoy feliz y contenta".



Apuesta por la educación

Con el fin de transformar vidas, mejorando las oportunidades futuras de los jóvenes en cuanto a empleabilidad, así como su capacidad de emprendimiento y liderazgo en la región, de la mano de las comunidades hemos apostado al programa de educación, promoviendo el acceso a carreras profesionales, tecnológicas y técnicas que contribuyen a la formación de conocimientos y competencias. El programa de becas ha permitido motivar cada vez a más estudiantes, para continuar su proceso educativo, brindándoles una oportunidad única de acceder a recursos y herramientas para adaptarse a los retos de la sociedad, manteniendo la sensibilidad y el compromiso de aportar al bienestar de sus respectivas familias y comunidades.

En 2022 llegamos a 203 estudiantes de comunidades con becas y auxilios educativos, 62 de ellos ya graduados.



14 jóvenes ingresaron al programa de becas como nuevos beneficiarios del programa de estudios de educación superior.

- La JAC El Guayabo priorizó los primeros tres jóvenes beneficiarios del programa de becas en el proyecto Queresas y Porvenir



8 jóvenes graduados (5 profesionales, 2 tecnólogos y 1 técnico).



Como parte del beneficio entregado a los becados, brindamos acompañamiento académico y psicológico para que así puedan afrontar las diferentes situaciones a las que se enfrentan en su proceso de formación.

Erika Marcelo

de la Junta de Acción Comunal de Bocas de Uré

"Mi inspiración siempre fue mi familia. Si yo lograba ser una profesional, los podría ayudar a ellos a mejorar su calidad de vida. Cerro Matoso nos dio una gran oportunidad a los jóvenes que no teníamos cómo acceder a la educación superior y esto no es solo un beneficio para nosotros, sino también para nuestra comunidad".



Proyectos productivos



Promovemos de la mano de las comunidades el desarrollo de proyectos productivos, que, aprovechando el conocimiento tradicional, la vocación agropecuaria de la región y las tierras a las que tienen acceso, buscan contribuir con su seguridad alimentaria y la generación de ingresos sostenibles para las familias.

Este programa involucra la asistencia técnica permanente brindada por la Fundación Cerro Matoso, así como las gestiones ante organizaciones y entidades especializadas en diversas líneas productivas, de manera que cada comunidad, a partir de sus potencialidades, tenga la posibilidad de considerar nuevas oportunidades y alternativas de negocios, que les permitan aprovechar brechas del mercado y optimizar la producción a través de mejores prácticas y avances tecnológicos disponibles.

En 2022:



Acompañamiento y fortalecimiento de 42 proyectos productivos, 9 con vocación agrícola y 33 proyectos pecuarios.



464 familias beneficiadas con la producción agrícola y pecuaria.



142 toneladas de alimentos producidos entre carne de res, cerdo, pollos, huevos y pescado, además de cosechas de arroz, yuca, ñame, plátano y limón criollo.



100 toneladas de productos destinados a la comercialización.



Las comunidades de Marañonal, Punta Verde, El Almendro y Medio Rancho implementaron los ciclos productivos iniciales liderados por las familias vecinas de la operación de Queresas y Porvenir.

Sixta Camaño

Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré

“Tenemos un cultivo de arroz y con esta cosecha tuvimos la primera experiencia de cultivar en nuestra comunidad. Una parte de este producto es para la alimentación de las familias y otra para comercializar, para seguir cultivando, para no quedarnos, si no, para seguir adelante. Estamos muy agradecidos con Cerro Matoso por su presencia y por su apoyo”.



Fortalecimiento organizativo y cultural

Para Cerro Matoso, el fortalecer la autonomía y capacidad de autogestión de las comunidades vecinas es un propósito fundamental, que a su vez, se convierte en el habilitador de todos los programas de gestión social y del enfoque colaborativo que su ejecución exige para asegurar impactos positivos y de largo plazo en nuestro entorno. En este sentido, este programa está orientado al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias (étnicas y no étnicas) de acuerdo con sus usos, costumbres y cosmovisión, procurando asegurar herramientas tangibles e intangibles para la promoción de su desarrollo.

En 2022 llevamos a cabo diversos proyectos para aportar a este fin:



3 proyectos de fortalecimiento de capacidades diseñados y desarrollados considerando las condiciones particulares de cada tipo de organización: i) actualización en el régimen legal y gestión de proyectos comunitarios dirigido a 12 Juntas de Acción Comunal; ii) fortalecimiento organizativo y cultural dirigido a 6 comunidades indígenas

-  Zenú y iii) memorias bioculturales, gobernanza y construcción del tejido social dirigido a 2 comunidades afrodescendientes.
-  6 iniciativas identificadas por comunidades vecinas a la operación principal, orientadas al fortalecimiento del patrimonio cultural incluyendo elementos como la lengua de las comunidades indígenas Zenú, expresiones culturales afrodescendientes, guardia indígena, derechos territoriales indígenas, siembra y aprovechamiento de caña flecha.
-  3 proyectos ejecutados para garantizar la dotación de implementos de oficina y herramientas necesarias para la gestión comunitaria de proyectos.
-  Se adelantó además la construcción de 2 casas indígenas, correspondientes al cabildo Torno Rojo y cabildo Guacarí- La Odisea, así como adecuaciones a las sedes de 2 Juntas de Acción Comunal en las comunidades de La Odisea y Centro América, y de dos parques de las comunidades de Medio Rancho y Marañonal.

José Gabriel Mestra Madera

Presidente de la Junta de Acción Comunal de Torno Rojo

"Agradecemos mucho a Cerro Matoso por el fortalecimiento que hemos recibido en la comunidad, anteriormente nunca habíamos recibido una capacitación en estos temas, que nos han permitido gestionar y saber cómo adquirir beneficios para todos, en nuestro caso logramos formalizar correctamente funciones como junta directiva y de esta forma participar en diferentes proyectos con el Ministerio del Interior como es el caso de dotación y hojitas verdes".



Edwin Samuel Negrete

Gobernador indígena del cabildo Guacari- La Odisea (vigencia 2022).

“Comunidad, esto lo hemos logrado en el marco de nuestra lucha y nuestro diálogo permanente, entre empresa y comunidad; aquí se ve reflejado esto. Gracias a todos por este esfuerzo; gracias al recorrido que se hizo ya tenemos nuestra casa tradicional indígena, cumplimos acuerdos de parte y parte”.



Programa de apoyo a la capacidad institucional

Fortalecer la capacidad institucional de los organismos y entidades de administración territorial a través de capacitaciones, constituye uno de los retos significativos para generar estrategias que contribuyan al mejoramiento de su gestión y el cumplimiento de metas de los diferentes planes y proyectos que concretan la misión de estas instituciones locales con respecto a las comunidades presentes en su jurisdicción, fortaleciendo la toma informada de decisiones y el direccionamiento estratégico en el sector público.

Considerando la seguridad como uno de los principales valores para Cerro Matoso y la presencia de nuestra operación en las vías del departamento de Córdoba como una oportunidad para aportar como actores viales en el territorio, realizamos en conjunto con el Consejo Colombiano de Seguridad y la Agencia Nacional de Seguridad Vial, una jornada de capacitación denominada “Deberes y responsabilidad de los actores viales”, en la cual participaron funcionarios públicos de las alcaldías de Planeta Rica, Buenavista, Montelíbano, Pueblo Nuevo, Sahagún, San Jose de Uré y Puerto Libertador.

Atención de inquietudes y quejas

En Cerro Matoso promovemos permanentemente el diálogo como la mejor herramienta para resolver de manera inmediata cualquier inquietud, queja o solicitud, previniendo así situaciones no deseadas dentro de nuestro relacionamiento con los diferentes grupos de interés. Es así como nuestros funcionarios y representantes procuran la detección y atención temprana de las preocupaciones que puedan ser manifestadas por las partes interesadas, de manera que sea posible prevenir la generación de quejas o circunstancias que puedan afectar a las personas, comunidades y/u organizaciones. En el caso que se presente una queja, cualquier persona dispone de los siguientes canales para dar a conocer la situación a la empresa:

- Especialista de comunidad asignado(a)
- Oficinas de Cerro Matoso
- Durante reuniones comunitarias
- Correo electrónico: cmsaquejasdelacomunidad@south32.net
- Ante cualquier representante de Cerro Matoso o de la Fundación Cerro Matoso

En el 2022 recibimos un total de nueve quejas, cinco provenientes de comunidades aledañas a la operación principal y cuatro adicionales relacionadas con el proyecto de Queresas y Porvenir:



100% de los eventos reportados fueron registrados e iniciaron el respectivo proceso de investigación, de acuerdo con el procedimiento establecido para el mecanismo de quejas.



5 de los casos culminaron la investigación y los resultados respectivos fueron comunicados a las comunidades, mientras que para los 4 casos restantes ha sido necesario implementar planes de acción más extensos cuyo avance igualmente se ha venido informando periódicamente a quienes interpusieron la queja.



De las 5 quejas que culminaron su investigación, 4 casos se han cerrado satisfactoriamente, mientras que para uno de los eventos, la comunidad manifestó su desacuerdo por lo que se mantiene abierta y ha requerido la definición de acciones adicionales de verificación para subsanar las inquietudes de la comunidad.

Es preciso resaltar que nuestro mecanismo de quejas y los canales disponibles para informar cualquier inquietud de la comunidad, son ampliamente divulgados en las comunidades durante las reuniones periódicas realizadas cada 3 – 4 meses con cada una de las 25 organizaciones comunitarias, así como en las reuniones anuales adelantadas con propietarios de predios y con las autoridades de los municipios de Puerto Libertador, San José de Uré, Montellibano y Planeta Rica, con el objetivo de identificar por este medio oportunidades de mejora en los procesos de la empresa y recibir retroalimentación de los diferentes grupos de interés. De esta manera seguimos construyendo confianza en el territorio y relaciones armónicas para el beneficio de todos.

Respetamos los derechos humanos

En 2022 realizamos, con el apoyo de un tercero independiente, una actualización de nuestra evaluación de riesgos e impactos (incluyendo reales, percibidos y potenciales) en derechos humanos (DDHH), así como la actualización del análisis de brechas y buenas prácticas de la gestión con base en estándares internacionales. En esta evaluación se incluyó una revisión de nuestras políticas, cultura organizacional, el enfoque para fortalecer la seguridad y salud ocupacional, la evaluación del desempeño de los contratistas y proveedores, entrenamientos, y las medidas y controles implementados para la gestión del impacto ambiental y social.

Como resultado de esta evaluación, se identificaron riesgos y oportunidades de mejora relacionados con derechos asociados a la seguridad (por la presencia de grupos armados ilegales que se encuentran en el territorio), derechos de los pueblos indígenas y tribales, medio ambiente sano, estándar adecuado de vida, trabajo y acceso a la información y a la participación.

Durante la evaluación, se realizaron entrevistas independientes y sesiones de grupos focales con los grupos de interés, incluido comunidades, empleados, contratistas y proveedores. Además, se desarrollaron recomendaciones para abordar los problemas identificados a través de una serie de seis talleres.

Por otra parte, con el fin de cumplir con nuestro deber y compromiso de respetar los derechos humanos y dar seguimiento al proceso de mejoramiento continuo, realizamos la actualización del análisis de brechas en DDHH para establecer si la gestión actual y los cambios organizacionales adoptados cumplen con los estándares internacionales en esta materia.

Como resultado obtuvimos un diagnóstico cualitativo y cuantitativo de brechas en DDHH, que facilitará la implementación de planes de acción y su seguimiento posterior. Lo anterior, también nos ha permitido valorarnos claramente respecto a los estándares vigentes y de mayor reconocimiento en asuntos de empresas y DDHH, así como aquellos propios del sector minero.

Teniendo en cuenta nuestra actividad económica, en este diagnóstico de brechas en DDHH se hizo especial énfasis en distintos procesos organizacionales de relevancia tales como la gestión de: la debida diligencia (incluidos los temas de gestión ambiental y relacionamiento con comunidades); trabajo decente; seguridad física de la operación (cadena de suministro, proveedores y contratistas).

Con los resultados de esta actualización, tanto de la evaluación de riesgos e impactos y del análisis de brechas, estamos trabajando en la consolidación de una ruta de trabajo que nos permita seguir avanzando en la incorporación del compromiso con el respeto de los derechos humanos en nuestra operación.





ACCIONES QUE MARCAN LA DIFERENCIA

■ En los últimos cinco años, la Fundación Panzenú a través de la Clínica Mina (la cual está ubicada dentro de las instalaciones de la planta de Cerro Matoso) ha brindado atención primaria en salud de forma gratuita y voluntaria a cerca de 7.500 personas miembros de las comunidades vecinas, es decir 4 personas en promedio cada día. Además, la Fundación pone a disposición de las comunidades el servicio de ambulancia de la operación, para apoyar los traslados urgentes de pacientes a los centros médicos más cercanos de la región.

Por otra parte, la Fundación Panzenú lidera brigadas de salud voluntarias cada tres a cuatro meses, atendiendo directamente en las comunidades a un promedio de 400 pacientes durante cada ciclo. La coordinación de cada brigada se realiza directamente con cada organización comunitaria y con las Secretarías de Salud de los municipios de San José de Uré y Puerto Libertador.

Los resultados de estas brigadas son entregados a cada paciente, al igual que medicamentos y demás indicaciones médicas, en caso de que se requiera. Aproximadamente 25% de los pacientes son conducidos a seguimiento posterior con especialistas y a pruebas complementarias, que son leídos directamente por radiólogos de Bogotá, o son procesadas por un laboratorio clínico en Medellín, todo lo anterior de forma gratuita, como parte de nuestra responsabilidad social voluntaria y con el propósito de facilitar el acceso de las comunidades vecinas al servicio básico de salud.

CUIDAMOS EL MEDIO AMBIENTE

Trabajamos en el desarrollo de una operación responsable con el medio ambiente, trabajadores y vecinos, donde contamos con medidas de manejo para prevenir, mitigar y compensar los impactos que pueda generar nuestra actividad. En esta labor, la gestión ambiental participativa con las comunidades vecinas a nuestra operación es un elemento diferenciador de nuestro actuar con el que buscamos fortalecer las relaciones con las comunidades, evidenciar la transparencia de nuestra gestión y sumar esfuerzos de diferentes grupos de interés para la protección del medio ambiente en la región.



El agua es un recurso valioso en Cerro Matoso

El agua es transversal a todos nuestros procesos por lo que integramos la gestión de este recurso en nuestra estrategia corporativa con dos enfoques principales; el primero, es la administración del agua como un insumo para la operación, teniendo en cuenta cómo se planifica, usa y potencializa; y el segundo, cómo aportamos a la protección de cuencas para la producción de agua.

En 2022, captamos 4.011,5 ML de agua, 66% más que el año anterior, como consecuencia de las temporadas secas que se presentaron en el año, lo cual generó una mayor demanda de este recurso. Es importante destacar que la mayoría de agua captada (58%) corresponde a agua que recolectamos y aprovechamos directamente de las lluvias para nuestros procesos; el 31% corresponde a fuentes subterráneas y solo el 11% a captación de fuentes superficiales (río Uré). Del total del agua captada en el 2022 de estas tres fuentes (lluvias, subterránea y superficial), recirculamos y reutilizamos el 93%.

Captación de agua por fuente (ML)



Para el desarrollo de nuestras actividades usamos 55.755,6 ML. 7% de este consumo corresponde al agua captada.

Gestionamos integralmente los residuos

En el año generamos 6.227 toneladas de residuos, 20% más que el año anterior, en donde destacamos medidas de aprovechamiento y circularidad para el 81%. 33% de los residuos peligrosos y 83% de los residuos no peligrosos fueron aprovechados (reutilizados, devueltos al proceso, recuperados, reciclados, compostaje y aprovechamiento externo).

Calidad del aire

Tenemos una red de 17 estaciones para hacer monitoreo permanente de material particulado en las operaciones y sus alrededores. Esta red nos permite contar con datos precisos y en tiempo real de la concentración de partículas en el aire y tomar las medidas oportunas para asegurar el bienestar de las personas y el medio ambiente. 8 de estas estaciones cuentan con monitoreo en tiempo real que puede ser consultado ingresando a la página web de Cerro Matoso <https://www.cerromatoso.com.co/>, herramienta que le permite a las comunidades y demás grupos de interés conocer cómo se encuentran las condiciones de material particulado en el área.

En 2022, los resultados medidos en las estaciones confirman que estos se encuentran efectivamente dentro de los límites permitidos; además registramos importantes reducciones en las emisiones de óxidos de azufre, óxidos de nitrógeno y material particulado, consecuencia de los controles permanentes que implementamos para garantizar óptimas condiciones del aire.



Emisiones al aire (toneladas)



Protegemos la biodiversidad

Estamos comprometidos con estrategias que buscan la promoción de la biodiversidad en Córdoba. Por esto, de manera constante generamos alianzas estratégicas que nos permitan tener un mejor y mayor alcance en la zona. Una de estas alianzas la hemos establecido con The Nature Conservancy Colombia, entidad con la que trabajamos en la identificación y definición de corredores en contribución a la conectividad entre los sectores de interés ambiental como lo son el Complejo de Humedales Arcial, Porro y Cintura, El Parque Nacional Natural Paramillo, La Reserva Natural de la Sociedad Civil Santa Fé y La Ciénaga de Betanci.

Una segunda alianza estratégica es la que adelantamos en conjunto con las empresas y entidades presentes en el territorio (a través de la ANDI) y el proyecto Conexión Biocaribe centrado en 1) la gestión territorial en corredores y mosaicos de conservación, fortaleciendo de manera transversal temáticas relacionadas con divulgación, educación ambiental, innovación en investigación y bienestar para las comunidades; y 2) el enfoque en agua como eje conector, especies sombrilla, restauración ecológica para las compensaciones y turismo de naturaleza.

Como resultado, el programa de compensación y las alianzas implementadas hemos podido registrar la presencia de 528 especies de flora y 677 especies de fauna en las áreas que están siendo rehabilitadas. Al cierre de 2022, reportamos 1222 hectáreas de compensación efectuada históricamente y un total de 86.213 árboles sembrados solo en 2022 entre la operación central y el proyecto Queresas y Porvenir, con los que buscamos además de cumplir con lo estipulado en nuestras licencias ambientales, promover la producción de agua y protección de cuencas.

En total, entre las áreas destinadas a la protección, conservación y rehabilitación de hábitats, sumamos a 2022, 2.050,4 hectáreas distribuidas así:



Seguimos fomentando la gestión ambiental participativa y la educación ambiental entre las comunidades

Más de 420 personas están involucradas en la gestión ambiental participativa de Cerro Matoso, iniciativa que hemos impulsado en los últimos años para promover el involucramiento y de las comunidades en actividades como la producción de árboles en viveros comunitarios y propios, siembra, mantenimiento, promotoría y veeduría ambiental a los diferentes recursos naturales como el agua, aire, suelo, flora y fauna. De esta manera, se fomenta un mayor empoderamiento para que los procesos, en la empresa y sus comunidades, estén alineados con el cuidado de la naturaleza, modelos sostenibles y la lucha contra el cambio climático.

Puntualmente, en las actividades de veeduría ambiental en el año estuvieron involucrados más de 70 personas entre la operación central y el proyecto Queresas y Porvenir. En este último, y en cumplimiento de los acuerdos de consulta previa con las comunidades vecinas, conformamos un equipo de veeduría ambiental con técnicos ambientales certificados por el SENA. Asimismo, 16 líderes y miembros de los cabildos indígenas de Punta Verde y Medio Rancho, El Redentor de Marañonal, El Almendro y el Consejo Afro de Medio Rancho (en formación) participaron en el diplomado en Monitoreo Ambiental Participativo, buscando desarrollar sus capacidades en torno a la educación y veeduría ambiental, facilitado por la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) de Montería. En estas sesiones, los participantes aprendieron sobre el monitoreo ambiental, las normativas nacionales en relación con el manejo del agua, aire, suelo, flora y fauna, al igual que sobre procesos metodológicos de toma y custodia de muestras.



Por otra parte, continuamos trabajando, también de la mano de las comunidades, en los proyectos ambientales escolares – PRAEs y en los proyectos comunitarios de educación ambiental – PROCEDAs logrando, entre otros:

- ✓ Acompañamiento técnico y pedagógico PRAE de seis instituciones educativas, en los municipios de San José de Uré, Puerto Libertador y Planeta Rica.
- ✓ Actualizaciones de los PROCEDAs de las comunidades La Estrella, Puerto Colombia, Bocas de Uré, Puente Uré, Torno Rojo, Centro América y La Odisea.

Trabajamos en torno al cambio climático

Alineados con el propósito de nuestra casa matriz South32 y conscientes de la necesidad e importancia de gestionar el cambio climático, estamos enfocados en la reducción del 50% de las emisiones de alcance 1 y 2⁷ hacia el año 2035 y lograr el NET Zero como grupo en el 2050, el cual hace referencia a recortar las emisiones de gases de efecto invernadero hasta dejarlas lo más cerca posible de emisiones nulas. En este camino, como compañía hemos determinado como ejes de trabajo: la prevención y mitigación de las emisiones, así como la adaptación al cambio climático.

En 2022 hicimos entrega a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales del Plan de Gestión Integral de Cambio Climático (PIGCC) con el cual ratificamos nuestro compromiso con el cuidado ambiental y en particular con la mitigación y adaptación frente a este importante fenómeno de interés global.

Este Plan, que está alineado con el presentado por el Ministerio de Minas y Energía, fortalece la gestión que hemos desarrollado en los últimos años alrededor de la implementación de diversas acciones de eficiencia energética, reducción de emisiones, puesta en marcha de estrategias de adaptación y el establecimiento de alianzas con organismos de cooperación internacional, entidades locales y comunidades, para gestionar el cambio climático.

Una de las iniciativas a desarrollar como parte del PIGCC es la siembra de cerca de 81.400 árboles como sumideros de carbono que se suman a los más de 486.000 que la empresa ha sembrado en los últimos años como parte de su compensación biótica de diversas especies forestales representativas de la región como: ébano, caoba, cedro, marañón, ceiba toluá, entre otras, cuya producción y siembra se hace por personas de comunidades vecinas a su operación promoviendo una gestión ambiental participativa.

ACCIONES QUE MARCAN LA DIFERENCIA

MOVILIDAD ELÉCTRICA PARA EL TRANSPORTE DE PERSONAL

Una de las iniciativas de la empresa y pionera en el sector minero – energético, fue la implementación hace dos años de una flota de 12 buses 100% eléctricos, que transportan diariamente a más de 2.000 empleados y contratistas entre la operación y el municipio de Montelíbano, en el sur de Córdoba. Gracias al cambio de buses con base en diésel a eléctricos y la puesta en marcha de esta flota, en 2022 evitamos el uso de combustibles fósiles para la operación de los vehículos, así como la generación de 816,12 toneladas de CO₂-eq.

⁷ Alcance 1: emisiones "directas", es decir, las que provoca una empresa por el funcionamiento de las cosas que posee o controla.

Alcance 2: emisiones "indirectas" creadas por la producción de la energía que una organización compra. Foro Económico Mundial.

Este proyecto fue reconocido por la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible como una medida que respalda las líneas estratégicas de reducción de los gases de efecto invernadero en el país en el marco del Acuerdo de París.

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO

Uno de nuestros pilares de sostenibilidad, además de la seguridad de nuestro equipo humano, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y el cuidado del medio ambiente es lograr un desempeño económico rentable y sostenible, considerando la responsabilidad que tenemos con el departamento de Córdoba y el país, así como el cumplimiento de acuerdos y compromisos que tenemos con nuestros grupos de interés.



En 2022:

PRECIO NÍQUEL

Precio promedio (LME)
USD 25.636
por tonelada

39% más que en 2021

PRODUCCIÓN

41815 toneladas de níquel
contenido en ferroníquel

9% más que en 2021, gracias
a estabilidad de las dos líneas
de operación y el aporte del
proyecto Queresas y Porvenir

DESTINO EXPORTACIONES

Asia - 64%:
China, Corea del Sur,
Japón, India, Tailandia.

Europa - 33%:
Holanda, Italia, España,
Suecia, Inglaterra,
Bélgica

América - 3%:
Estados Unidos

REGALÍAS PAGADAS

COP \$465.708 millones
Casi dos veces lo
pagado en 2021

IMPUESTOS PAGADOS

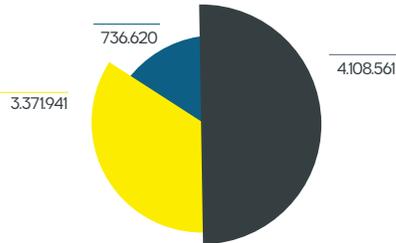
COP \$262.687 millones
Casi 3 veces que el año pasado

Generamos y distribuimos valor económico a nuestros grupos de interés



Valor económico generado y distribuido

- Valor económico generado
- Valor económico distribuido
- Valor económico retenido



Cifras en millones de pesos colombianos

Valor económico generado

	2022	2021	Variación
Ingresos por ventas	\$ 3.894.898	\$ 2.346.397	66%
Otros ingresos	\$ 6.890	\$ 4.531	52%
Ingresos financieros	\$ 206.773	\$ 42.271	389%
Total	\$ 4.108.561	\$ 2.393.199	72%

Cifras en millones de pesos colombianos

Al cierre de 2022 presentamos un incremento del 66% en los ingresos por ventas, en donde influyó de manera positiva el aumento en 39% del precio del níquel en el mercado internacional, junto con el aumento de la tasa de cambio representativa del mercado (TRM), así como un mayor volumen de producción y ventas con respecto a 2021.

Valor económico distribuido



Gracias a los óptimos resultados de la operación, el valor económico que distribuimos a nuestros grupos de interés fue 62% superior al de 2021. Destacamos importantes aportes a los empleados, accionistas, proveedores y gobiernos locales, así como el cumplimiento de los acuerdos de inversión social para las comunidades en nuestra área de influencia.

Pagos al gobierno

	2022	2021	Variación
Regalias	\$ 465.708	\$ 235.391	98%
Impuesto de renta (a cargo)	\$ 247.936	\$ 90.101	175%
Gravamen a los movimientos financieros	\$ 9.595	\$ 5.221	84%
Impuesto predial	\$ 1.457	\$ 1.329	10%
Impuesto de alumbrado público	\$ 1.357	\$ 1.297	5%
Otros impuestos regionales y nacionales	\$ 2.342	\$ 727	222%
Total	728.395	334.066	118%

Cifras en millones de pesos colombianos

 **SOUTH32** Cerro Matoso

CÓRDOBA - COLOMBIA

www.south32.net



Cerro Matoso



@CerromatosoSA



Cerro Matoso S.A.



cerro.matoso



CERRO MATOSO



www.cerromatoso.com.co